



## KARTA OPISU PRZEDMIOTU - SYLABUS

Nazwa przedmiotu

Nauka o organizacji [S1IZarz1>NoO]

### Przedmiot

Kierunek studiów

Inżynieria zarządzania

Rok/Semestr

1/2

Studia w zakresie (specjalność)

–

Profil studiów

ogólnoakademicki

Poziom studiów

pierwszego stopnia

Język oferowanego przedmiotu

polski

Forma studiów

stacjonarne

Wymagalność

obligatoryjny

### Liczba godzin

Wykład

30

Laboratorium

0

Inne

0

Ćwiczenia

15

Projekty/seminaria

0

### Liczba punktów ECTS

5,00

### Koordynatorzy

dr inż. Edmund Pawłowski

edmund.pawlowski@put.poznan.pl

### Wykładowcy

### Wymagania wstępne

Posiada wiedzę z podstaw zarządzania

### Cel przedmiotu

Nauczenie systemu podstawowych pojęć służących do opisu organizacji oraz nauczenie modeli, metod i zasad wyjaśniających podstawowe aspekty funkcjonowania współczesnych organizacji

### Przedmiotowe efekty uczenia się

Wiedza:

Student definiuje istotę nauki o organizacji oraz opisuje teorie organizacji i jej metodykę badań naukowych [P6S\_WG\_01]

Student nazywa i opisuje struktury organizacyjne oraz ich ewolucję, procesy kształtowania i zmiany [P6S\_WG\_04]

Student opisuje typy struktur organizacyjnych i zna metody i narzędzia ich projektowania [P6S\_WG\_06]

Umiejętności:

Student interpretuje proponowane rozwiązania problemów zarządczych i proponuje odpowiednie

rozstrzygnięcia [P6S\_UW\_04]

Student analizuje zjawiska społeczne związane z organizacjami oraz rozumie ich wpływ na funkcjonowanie organizacji [P6S\_UW\_05]

Kompetencje społeczne:

Student wnosi wkład merytoryczny w przygotowanie projektów społecznych, uwzględniając aspekty prawne, ekonomiczne i organizacyjne [P6S\_KO\_01]

Student przygotowuje i realizuje przedsięwzięcia biznesowe związane z zarządzaniem organizacjami [P6S\_KO\_03]

## Metody weryfikacji efektów uczenia się i kryteria oceny

Efekty uczenia się przedstawione wyżej weryfikowane są w następujący sposób:

Wiedza z wykładów jest weryfikowana w trakcie egzaminu sesyjnego. Egzamin pisemny w dwóch wersjach: 1/ 5 pytań otwartych, 2/ 10 pytań testowych wielokrotnego wyboru. Maksymalna liczba punktów = 100. Ocena pozytywna od 65 pkt.

Wiedza z ćwiczeń jest weryfikowana w dwóch etapach: 1/ ocena publicznych prezentacji na zadany temat, 2/ Ocena testu końcowego z wiedzy objętej ćwiczeniami. Z każdej części można uzyskać maksymalnie 50 pkt, razem 100 pkt. Ocena pozytywna od 65 pkt.

## Treści programowe

Teorie organizacji a nauka o organizacji. Metodyka badań naukowych w naukach o organizacji. Metody modelowania organizacji. Metody projektowania organizacji. Rodzaje i typy organizacji i ich cele. Społeczna odpowiedzialność organizacji. Przedsiębiorczość, kierownik, organizacja - istota, relacje. Nadzór korporacyjny nad organizacją. Formy organizacyjno prawne i własnościowe, konsekwencje ekonomiczne i społeczne. Cykl życia organizacji - etapy i zdarzenia. Zasoby, majątek, potencjał i kapitał organizacji: materialny, techniczny, kadrowy, finansowy, informacyjny- zadania i zasady funkcjonowania, współzależności, tendencje rozwojowe. System funkcji, procesów i przedsięwzięć w organizacji. Architektura systemu zarządzania organizacją. Współczesne koncepcje zarządzania organizacją. Współdziałanie organizacji. Organizacja w przyszłości.

## Tematyka zajęć

Teorie organizacji a nauka o organizacji. Metodyka badań naukowych w naukach o organizacji. Metody modelowania organizacji. Metody projektowania organizacji. Rodzaje i typy organizacji i ich cele. Społeczna odpowiedzialność organizacji. Przedsiębiorczość, kierownik, organizacja - istota, relacje. Nadzór korporacyjny nad organizacją. Formy organizacyjno prawne i własnościowe, konsekwencje ekonomiczne i społeczne. Cykl życia organizacji - etapy i zdarzenia. Zasoby, majątek, potencjał i kapitał organizacji: materialny, techniczny, kadrowy, finansowy, informacyjny- zadania i zasady funkcjonowania, współzależności, tendencje rozwojowe. System funkcji, procesów i przedsięwzięć w organizacji. Architektura systemu zarządzania organizacją. Współczesne koncepcje zarządzania organizacją. Współdziałanie organizacji. Organizacja w przyszłości.

## Metody dydaktyczne

1. Wykład: Wykład monograficzny, studia przypadków
2. Ćwiczenia: prezentacja multimedialna ilustrowana przykładami podawanymi na tablicy oraz wykonanie zadań podanych przez prowadzącego - ćwiczenia praktyczne

## Literatura

Podstawowa:

1. B. Koźuch, Nauka o organizacji, CeDeWu.pl, W-wa, 2013
2. A.K. Koźmiński. W. Piotrowski, Zarządzanie. Teoria i Praktyka, PWN, W-wa, 2020
3. R.W. Griffin, Podstawy zarządzania organizacjami, PWN, W-wa, 2017
4. Kałkowska J., Pawłowski E., Włodarkiewicz - Klimek H., (2013). Zarządzanie organizacjami w gospodarce opartej na wiedzy. Wydawnictwo Politechniki Poznańskiej. Poznań

Uzupełniająca:

1. K. Pawłowski, E. Pawłowski., Complementarity of modern management methods and tools, and its

impact on economic and organizational performance of enterprises. Empirical results from Polish enterprises. W: Advances in ergonomics of manufacturing: managing the enterprise of the future : proceedings of the AHFE 2017 International Conference on Human Aspects of Advanced Manufacturing, July 17-21, 2017, The Westin Bonaventure Hotel, Los Angeles, California, USA / red. Stefan Trzcieliński (WIZ) - Cham, Switzerland : Springer, 2018 - s. 213-221

2. J. Brillman. Nowoczesne koncepcje i metody zarządzania. PWE, W-wa 2002

3. Pawłowski E., Pawłowski K., Trzcieliński S., Metody i narzędzia lean manufacturing, Wydawnictwo Politechniki Poznańskiej, 2010

4. K. Zimniewicz, Współczesne koncepcje i metody zarządzania, PWE, W-wa, 2000

### Bilans nakładu pracy przeciętnego studenta

	Godzin	ECTS
Łączny nakład pracy	125	5,00
Zajęcia wymagające bezpośredniego kontaktu z nauczycielem	45	2,00
Praca własna studenta (studia literaturowe, przygotowanie do zajęć laboratoryjnych/ćwiczeń, przygotowanie do kolokwίων/egzaminu, wykonanie projektu)	80	3,00